

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Холдинг МРСК»

Н.Н. Швец



ПАСПОРТ

**ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
ОАО «ХОЛДИНГ МРСК»
НА 2011–2016 гг.**

Раздел 1. Основные направления научно-технологического развития

Программой инновационного развития определены следующие основные актуальные направления научно-технологического развития ОАО «Холдинг МРСК» и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО):

- а) системные вопросы развития электросетевого комплекса (АСУ, ААС, IT, «Smart Grid», SCADA);
- б) основное оборудование подстанций;
- в) вторичное оборудование подстанций;
- г) высоковольтные воздушные и кабельные линии;
- д) распределительные электрические сети 0,4-20 кВ;
- е) разработка нормативно-технической документации.

Сведения об ориентировочных периодах реализации и объёмах финансирования НИОКР по указанным направлениям, а также наличии потребностей в привлечении к ним сторонних организаций приведены в приложении 1.

Раздел 2. Важнейшие мероприятия по инновационному развитию

Программой инновационного развития ОАО «Холдинг МРСК» (Программой) определены важнейшие направления, задачи, мероприятия и проекты по инновационному развитию компании и её ДЗО, к выполнению которых предполагается привлекать сторонние организации (таблица 2-1).

Таблица 2-1.

Важнейшие направления, задачи, мероприятия и проекты по инновационному развитию ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО.

Направление	Основные задачи, мероприятия и проекты
Совершенствование бизнес-процессов и системы управления инновационным процессом и внедрение информационных технологий	<ul style="list-style-type: none"> • формирование системы корпоративного управления, ориентированной на развитие и внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг, и обеспечение системы информационной поддержки управления инновационными процессами и мониторинг продвижения инноваций; • создание «процессного офиса», отвечающего за совершенствование бизнес-процессов Холдинга; • повышение качества управления проектами, путём внедрения стандартов проектного управления PMI PMBOK; • повышение эффективности внутренних бизнес-процессов Холдинга; • внедрение процессов и методик управления инвестиционным портфелем проектов, обеспечивающих контроль продвижения и отбор инновационных проектов на всем протяжении их жизненного цикла; • внедрение автоматизированных систем управления; • повышение эффективности взаимодействия с внешними контрагентами: взаимодействие с регулятором, компаниями партнёрами и клиентами.

Направление	Основные задачи, мероприятия и проекты
Внедрение высокотехнологичного оборудования и передовых технологий	<ul style="list-style-type: none"> • внедрение измерительных приборов и устройств; • внедрение усовершенствованных систем управления; • внедрение усовершенствованных технологий и компонентов электрической сети; • внедрение интегрированных интерфейсов, коммуникаций и систем поддержки принятия решений; • общесетевая тематика.
Выпуск инновационных услуг и продуктов для продвижения на существующих и новых рынках сбыта	<ul style="list-style-type: none"> • выпуск услуги по автоматическому измерению потребления электроэнергии; • создание инфраструктуры для электротранспорта.
Повышение энергосбережения и энергоэффективности	<ul style="list-style-type: none"> • реализация организационных, правовых, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на обеспечение достоверности учёта энергоресурсов, управление нагрузками сети и уменьшение потерь электрической энергии при сохранении соответствующего полезного эффекта от её использования; • оптимизация расхода энергоресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд в распределительных электросетевых организациях; • проведение мероприятий по снижению потерь электрической энергии и обеспечению работы электрических сетей в экономичных режимах; • снижение коммерческих потерь электроэнергии в распределительных электрических сетях; • проведение НИОКР в части энергосбережения и повышения энергетической эффективности электросетевых организаций, а также оптимизации их затрат в условиях обслуживания потребителей по энергосервисным контрактам.
Повышение экологичности	<ul style="list-style-type: none"> • создание единой системы управления экологией в рамках Холдинга; • обеспечение минимизации негативного воздействия электросетевого распределительного комплекса на окружающую среду и человека; • разработка и контроль соблюдения экологических норм; • охрана атмосферного воздуха; • применение современного высокотехнологичного электросетевого оборудования в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду; • реконструкция и утилизация устаревшего (вышедшего из строя) оборудования, компонентов оборудования; • строительство и реконструкция инфраструктурных объектов предприятий: систем канализации, очистных сооружений, систем хранения отходов, хозяйственно-бытовых и ливневых стоков на энергообъектах ДЗО Холдинга; • создание охранных зон; • обучение сотрудников ДЗО по программам повышения

Направление	Основные задачи, мероприятия и проекты
	<p>квалификации в сфере обеспечения экологичности производства;</p> <ul style="list-style-type: none"> • защита фауны – установка специальных устройств и приспособлений для защиты животных (например, птиц от линий высокого напряжения); • проведение разнообразных экологических акций.
Совершенствование системы менеджмента качества (СМК)	<ul style="list-style-type: none"> • пересмотр обязательных документированных процедур СМК (Руководство по качеству и СТО СМК); • подготовка СМК к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008 в рамках ресертификационного аудита СМК; • ресертификационный аудит СМК; • подготовка ДЗО к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008; • сертификационный аудит СМК ДЗО в рамках надзорного аудита; • реализация мероприятий, направленных на повышение клиентоориентированности; • разработка методики оценки удовлетворённости потребителей.
Сотрудничество с высшими учебными заведениями и научными организациями	<ul style="list-style-type: none"> • поиск и выбор вузов-партнёров; • заключение соглашений и договоров о сотрудничестве с выбранными высшими учебными заведениями и научными организациями; • определение направлений и объёмов проведения совместных учебных программ и НИОКР; • создание совместных кафедр, программ обучения, центров дополнительного образования и научно-исследовательских лабораторий; • формирование механизмов обмена научно-технической информацией; • прогнозирование научно-технического развития; • развитие системы непрерывного профессионального обучения и подготовки кадров в области прорывных технологий; • организация и финансирование совместных НИОКР.
Сотрудничество с инновационными предприятиями малого и среднего бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • формирование системы взаимовыгодного взаимодействия; • реализация проектов и научно-исследовательских работ, направленных на развитие инновационных технологий, продуктов, услуг.

Раздел 3. Кадровое обеспечение реализации Программы

С учётом специфики требований к операционной деятельности предприятий распределительного электросетевого комплекса, основной задачей которых является бесперебойное и надёжное электроснабжение потребителей, выполнение задач по кадровому обеспечению реализации Программы инновационного развития ориентировано на создание необходимого кадрового потенциала в ключевых функциональных

направлениях компаний – техническом блоке, блоках развития и реализации услуг, ИТ-обеспечения деятельности, капитального строительства и инвестиций, суммарная доля которых в общей численности сотрудников составляет 77%.

В целях повышения эффективности системы профессионального образования и привлечения молодых специалистов для реализации запланированных мероприятий по инновационному развитию в ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО в течение следующих трёх лет планируется совершенствовать деятельность по целевой подготовке кадров, подготовке и повышению квалификации персонала путём дальнейшего развития сотрудничества с российскими и зарубежными научными и учебными заведениями, в том числе:

а) провести отбор опорных образовательных учреждений высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку специалистов для электроэнергетики;

б) организовать взаимодействие с вузами и ссузами, учреждениями дополнительного профессионального образования по следующим основным направлениям:

совместная разработка и актуализация образовательных программ по востребованным в распределительном электросетевом комплексе направлениям, подготовка по целевым программам;

реализация целевых программ подготовки персонала, в том числе по разработанным совместно программам;

реализация профориентационных мероприятий (дни карьеры, оборудование в образовательных учреждениях-партнёрах именных аудиторий, дни открытых дверей в МРСК и проч.);

организация программ стажировок учащихся и преподавателей образовательных учреждений в подразделениях ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО;

создание совместных кафедр в образовательных учреждениях-партнёрах;

развитие системы непрерывного профессионального обучения и подготовки кадров.

Доработка образовательных стандартов будет осуществляться на базе актуализированных квалификационных требований по специальностям, востребованным в электросетевом комплексе, как в формате единых квалификационных справочников, так и в формате отраслевой рамки квалификаций.

Приоритетными для разработки станут требования к наиболее востребованным в целях инновационного развития специальностям, новым как для российской экономики в целом, так и для распределительного электросетевого комплекса, не имеющим прямых аналогов в существующей системе квалификаций:

а) специалисты в области энергосбережения и энергоэффективности (в том числе энергоаудиторы и контролёры);

б) специалисты по инновационной деятельности (в том числе специалисты по коммерциализации инновационных проектов, по поиску и отбору перспективных инновационных идей, по оценке эффективности НИОКР, специалистов по патентно-правовому управлению результатами НИОКР);

в) специалисты в области ИТ-сопровождения основной деятельности предприятий распределительного сетевого комплекса.

Раздел 4. Механизм взаимодействия потенциальных партнёров с компанией

4.1. Формы и порядок (процедуры) взаимодействия ОАО «Холдинг МРСК» со сторонними организациями на предмет участия в выполнении работ, проектов и мероприятий Программы.

Основными формами взаимодействия ОАО «Холдинг МРСК» со сторонними организациями на предмет участия в выполнении Программы до заключения с ними контракта являются:

- а) сбор предложений заинтересованных организаций;
- б) отбор предложенных проектов.

Процедура **сбора предложений** заинтересованных организаций предполагает их получение в письменной или электронной форме уполномоченными подразделениями и сотрудниками ОАО «Холдинг МРСК» для учёта и рассмотрения.

Планируется разработка портала ОАО «Холдинг МРСК» в Интернет для приёма инновационных идей и проектов, касающихся деятельности распределительного сетевого комплекса.

Отбор предложенных проектов осуществляется в соответствии с Положением об отборе проектов, утверждённым приказом ОАО «Холдинг МРСК» от 16 мая 2011 г. № 200.

Целью отбора является формирование перечней приоритетных инновационных проектов ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО.

Процедура рассмотрения и отбора инновационных проектов обеспечивает выбор проектов, реализация которых будет оказывать наибольшее положительное влияние на инновационное развитие ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО в целях обеспечения их технологического лидерства среди ведущих мировых компаний.

Принципами отбора инновационных проектов являются:

- объективность, которая обеспечивается коллегиальным характером решений, принимаемых экспертами по результатам рассмотрения качественных характеристик проектов, а также оценкой проектов по объективным показателям;
- комплексность критериев отбора проектов, которая обеспечивается наличием системы критериев, учитывающих все существенные характеристики рассматриваемых проектов;
- целевой характер отбора, предусматривающий приоритетный выбор проектов, направленных на реализацию стратегических целей и задач ОАО «Холдинг МРСК».

Отбор инновационных проектов производится путём их оценки по системе критериев, включающей следующие основные группы:

- а) критерии оценки целей и планируемых результатов проектов;
- б) критерии оценки уровня инновационности (ожидаемого научного уровня НИОКР) проектов;
- в) критерии оценки социально-экономических параметров проектов.

Степень соответствия инновационного проекта каждому из критериев определяется путём балльной оценки.

Подробные сведения о процедуре и критериях отбора проектов предоставляются заинтересованным организациям при рассмотрении поданных ими предложений в ОАО «Холдинг МРСК» и его ДЗО.

4.2. Данные о планах фактического участия ОАО «Холдинга МРСК» в деятельности технологических платформ и территориальных инновационных кластеров.

С 2010 г. ОАО «Холдинг МРСК» принимает участие в деятельности технологической платформы «Интеллектуальная энергетическая система России» (ТП «ИЭС России», координатор – ФГБУ «РЭА»).

Подразделением, ответственным за участие в деятельности указанной технологической платформы, является Центр стратегии, развития и инноваций ОАО «Холдинг МРСК».

На текущий момент от ОАО «Холдинг МРСК» в план ТП «ИЭС России» поступило 3 предложения (проекта).

В 2012 г. планируется инициировать участие ОАО «Холдинг МРСК» в деятельности технологической платформы «Малая распределённая энергетика».

Раздел 5. Дочерние и зависимые общества, участвующие в реализации Программы инновационного развития ОАО «Холдинг МРСК»

Все ДЗО ОАО «Холдинг МРСК» активно участвуют в реализации Программы инновационного развития.

В таблице 5-1 представлены сведения о ДЗО ОАО «Холдинг МРСК», разработавших и реализующих собственные программы инновационного развития.

Таблица 5-1.

Сведения о наличии и статусе программ инновационного развития у дочерних и зависимых обществ ОАО «Холдинг МРСК».

Наименование ДЗО	Статус программы инновационного развития ДЗО
ОАО «МРСК Волги»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Северного Кавказа»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Северо-Запада»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Сибири»	Разработана, утверждена
ОАО «ТРК»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Урала»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Центра»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	Разработана, утверждена
ОАО «МРСК Юга»	Разработана, утверждена
ОАО «Кубаньэнерго»	Разработана, утверждена
ОАО «Ленэнерго»	Разработана, утверждена
ОАО «МОЭСК»	Разработана, утверждена
ОАО «Тюменьэнерго»	Разработана, утверждена
ОАО «Янтарьэнерго»	Разработана, утверждена
ОАО «НИИЦ МРСК»	Не требуется

Раздел 6. Ключевые результаты реализации Программы

Результативность выполнения Программы инновационного развития измеряется с помощью *системы показателей эффективности (ПЭ)*, позволяющей отслеживать результаты выполнения мероприятий по всем направлениям инновационной деятельности Холдинга.

На основании результатов проведённого технологического аудита, в ходе которого были проанализированы лучшие мировые практики, а также основных направлений инновационной деятельности ДЗО Холдинга определены две группы показателей:

1. *Основные производственные и финансовые ПЭ Холдинга*, оценивающие развитие Холдинга в важнейших направлениях – операционной эффективности, уровню потерь и надёжности.

2. *Инновационные ПЭ*, оценивающие эффективность инновационного развития Холдинга и учитывающие не только объем выделяемых ресурсов на инновационную деятельность, но и эффективность их использования.

Ключевые результаты реализации Программы:

- уменьшение продолжительности прекращений передачи электрической энергии;
- снижение удельных операционных издержек, технических потерь в распределительных сетях;
- повышение производительности труда;
- увеличение финансирования НИОКР;
- увеличение доходов от инновационных услуг;
- повышение инновационной активности (результативности управления инновациями);
- увеличение доли автоматизированных подстанций с нижним напряжением 6/10 кВ;
- увеличение доли производственных программ, формируемых на основе матрицы рисков (усиление роли управления активами);
- повышение эффективности взаимодействия с внешними источниками разработок и инноваций.

Перечень

основных направлений научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, планируемых к реализации в 2011–2016 гг. и сведения о потребностях в привлечении к их выполнению сторонних организаций

№ п/п	Направление НИОКР	Период реализации	Ориентировочные объемы финансирования* в 2011–2016 гг.	Потребность в привлечении сторонних организаций
1.	Системные вопросы развития электросетевого комплекса (АСУ, ААС, IT, Smart Grid, SCADA)	2011-2016 гг.	До 9,5 млрд. руб.	Имеется
2.	Основное оборудование подстанций	2011-2016 гг.	До 2,5 млрд. руб.	Имеется
3.	Вторичное оборудование подстанций	2011-2016 гг.	До 2,0 млрд. руб.	Имеется
4.	Высоковольтные воздушные и кабельные линии	2011-2016 гг.	До 3,0 млрд. руб.	Имеется
5.	Распределительные электрические сети 0,4-20 кВ	2011-2016 гг.	До 2,0 млрд. руб.	Имеется
6.	Разработка нормативно-технической документации	2011-2016 гг.	До 2,0 млрд. руб.	Имеется

* прогноз составлен на основании сценарных условий финансирования НИОКР на 2012 г.